

SOCIÉTÉ DE
SAINT-VINCENT DE PAUL
CONSEIL GÉNÉRAL
INTERNATIONAL

FORMATION GLOBALE

CONSEILS POUR AGIR BIEN (en Conférence, dans la Société)



Comment nous comporter en Conférence et au sein de la Société de Saint-Vincent-de-Paul ?



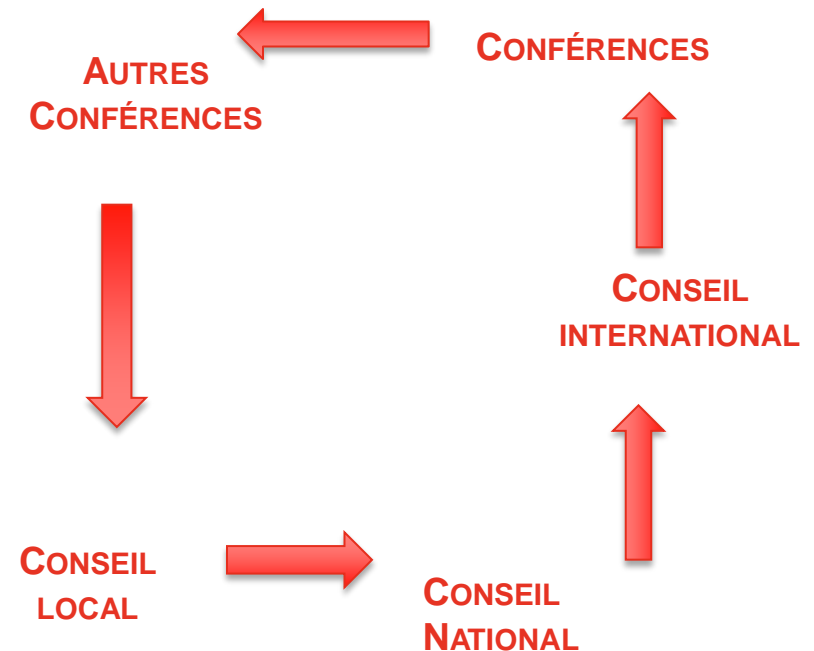
SOMMAIRE

- 1 LA CONFERENCE AU SEIN DU RESEAU DE CHARITE VINCENTIEN
- 2 LES VALEURS DE NOTRE ASSOCIATION
- 3 TRANSFORMER LES INDIVIDUALITES EN UNE FORCE DE GROUPE



La Conférence n'est pas une entité isolée. Bien au contraire elle se nourrit des relations qu'elle tisse. Il s'établit ainsi une véritable communion avec:

- Les autres Conférences
- Son Conseil local
- Le Conseil Supérieur
- Le Conseil International



Nous avons conscience d'appartenir à un réseau de charité que nous faisons vivre par nos relations:

Avec les autres **Conférences**

En nous préoccupant du nombre de Conférences qui existent dans notre pays.

En nous visitant les unes les autres.

Avec le Conseil **local**

En assistant aux réunions et aux événements qu'il organise.

Le Conseil local doit en effet promouvoir des rencontres.

Elles peuvent être officielles mais aussi ludiques. Ce peut être des temps où l'on échange des informations, où l'on se forme, où l'on approfondit sa Foi.



Avec le **Conseil Supérieur**

en lisant avec attention les circulaires et lettres du Président, en participant aux Assemblées et à tous les événements que le Conseil organise.

Avec le **Conseil International**

en lisant et en réfléchissant sur la Lettre que le Président Général envoie chaque année. En établissant des jumelages. En lisant la lettre d'information « Ozanam Network »



Pour toutes ces raisons nous nous sentons membres d'une grande organisation qui va bien au-delà de la réunion hebdomadaire de la Conférence

Une organisation présente dans 135 pays du monde dont le cœur bat à l'unisson car tous partagent des valeurs et des objectifs identiques.

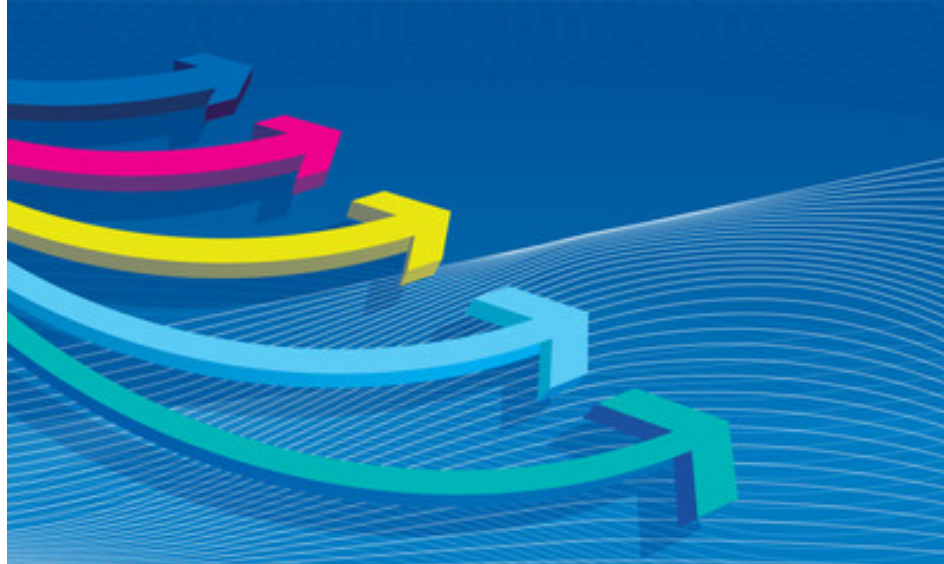
Pour appartenir à notre association il est essentiel :
De travailler ensemble pour mieux servir
De promouvoir l'unité dans la diversité

Le Vincentien n'a pas seulement le devoir d'être **pour** les autres; il doit aussi être **avec** les autres.



Notre association trouve sa force dans :

- La communion = La communication entre ses membres
- L'adhésion à ses objectifs
- La volonté de renforcer la collaboration réciproque
- Le désir de générer l'enthousiasme et le dynamisme parmi ses membres



SOMMAIRE

1 LA CONFERENCE AU SEIN DU RESEAU DE CHARITE VINCENTIEN

2 LES VALEURS DE NOTRE ASSOCIATION

3 TRANSFORMER LES INDIVIDUALITES EN UNE FORCE DE GROUPE

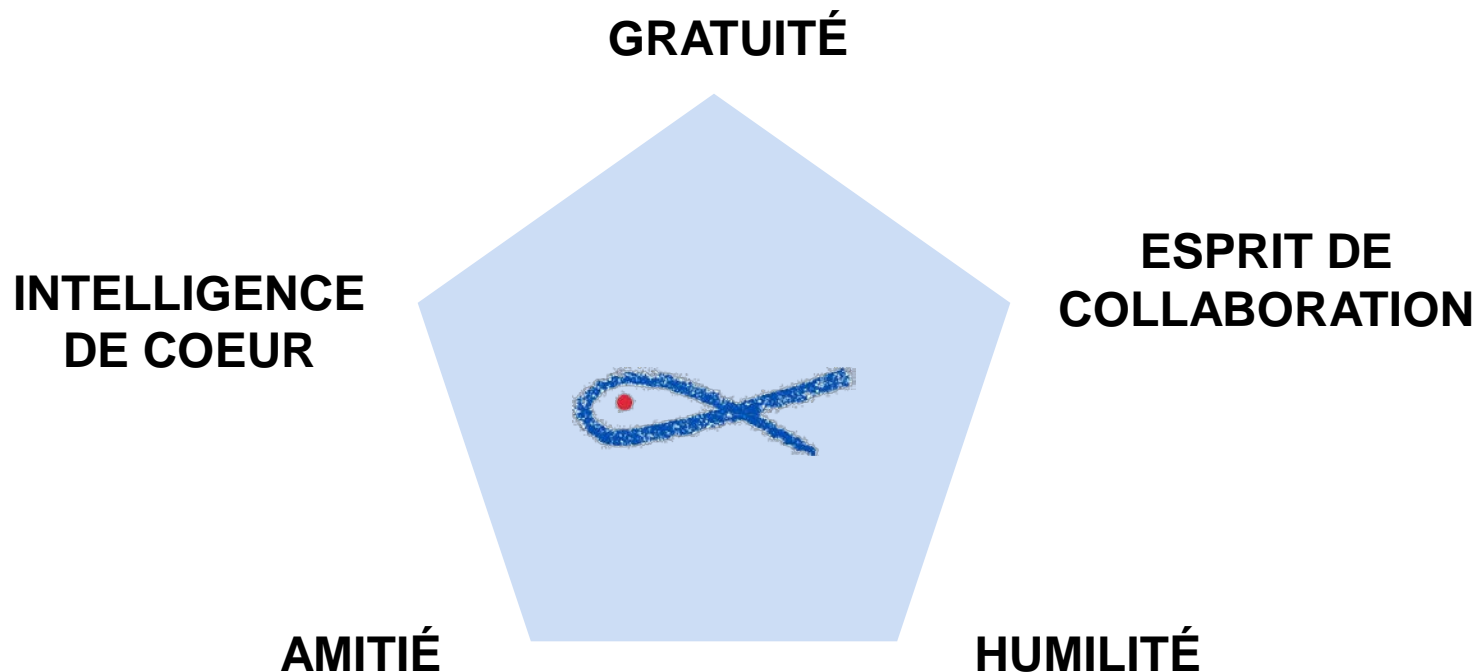


Notre Société possède toute une panoplie de valeurs qui sont au cœur de sa propre identité et de sa mission.

Celles-ci sont exposées dans les « **Règle et Statuts** » que tous les membres doivent connaître et vivre.



Si l'on exclut les caractéristiques particulières propres à chaque groupe, on trouve cinq valeurs communes à notre Société



L'amitié peut grandir au sein de la Société de Saint-Vincent de Paul

- En échangeant des expériences
- En échangeant sur les difficultés
- En parlant de ce qui a réussi
- En favorisant l'éclosion de nouvelles idées ou projets en faveur de ceux que nous aidons
- En participant à des réunions de formation
- En participant à des activités ludiques

Repas

Voyages

Pèlerinages

Journées de prière

Anniversaires



LES OBSTACLES LES PLUS FREQUENTS A L'AMITIE

- La prédominance du MOI qui passe avant le NOUS
- La rigidité sur des positions précises
- L'antipathie. Le rejet de l'autre et de sa personnalité
- La jalousie
- Les préjugés envers qui ne pense pas comme nous
- L'envie qui entraîne la moquerie, envers celui qui a des capacités que nous n'avons pas
- Le fait de ne passer du temps qu'avec les personnes démunies en oubliant la Conférence et la Société



La véritable humilité consiste à « **marcher dans la vérité** » (Sainte Thérèse de Jésus). Cela n'a rien à voir avec l'oubli de soi, avec le fait de se dévaloriser ou de faire preuve de fausse modestie.



Du fait que nous nous savons limités, l'humilité s'exprime dans dans notre association par:

- notre prédisposition à apprendre de l'autre
- la participation aux diverses rencontres, en particulier celles de formation
- Le fait que nous ne cherchons pas à occuper les premières places
- La simplicité et la paix dans nos relations avec les autres
- Le respect que nous avons de l'autre

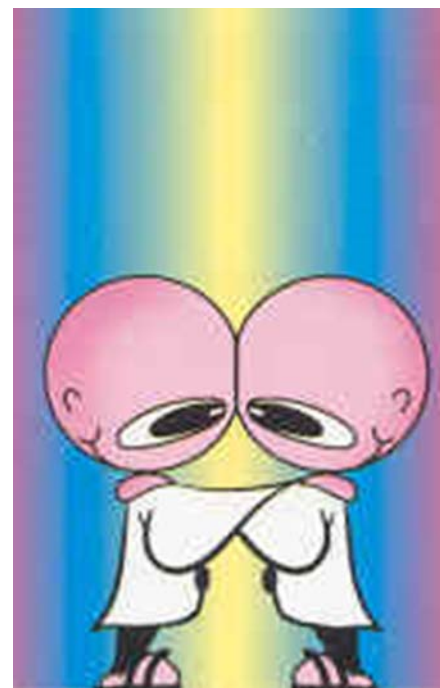


“J’ai besoin de toi!”

VALEURS A PROMOUVOIR PARMIS LES MEMBRES DE LA SOCIETE

Connaissance mutuelle

- Tolérance
- Patience
- Accueil des différentes personnalités



“Je suis avec toi”!

SOMMAIRE

- 1 LA CONFERENCE AU SEIN DU RESEAU DE CHARITE VINCENTIEN
- 2 LES VALEURS DE NOTRE ASSOCIATION
- 3 TRANSFORMER LES INDIVIDUALITES EN UNE FORCE DE GROUPE



3 TRANSFORMER LES INDIVIDUALITES EN UNE FORCE DE GROUPE

Nous devons transformer l'ensemble des individualités en une force de groupe. Cela demande

- du travail
- une capacité d'écoute
- de savoir adoucir les aspérités
- de vouloir discuter sereinement



QUELQUES OMBRES...

Notre Association est la photographie de la société avec sa part d'ombres et de lumières propre à chaque être humain. Ceci explique pourquoi des conflits peuvent survenir dans notre mouvement.

L'Évangile nous rappelle que nous devons « *être rusés comme des serpents et purs comme des colombes* » (Mt, 10, 22).

Notre défi est de savoir accueillir avec humilité et sagesse les zones d'ombres des uns et des autres.



L'écrivain Arnaldo Pangrazzi identifie les zones d'ombres suivantes

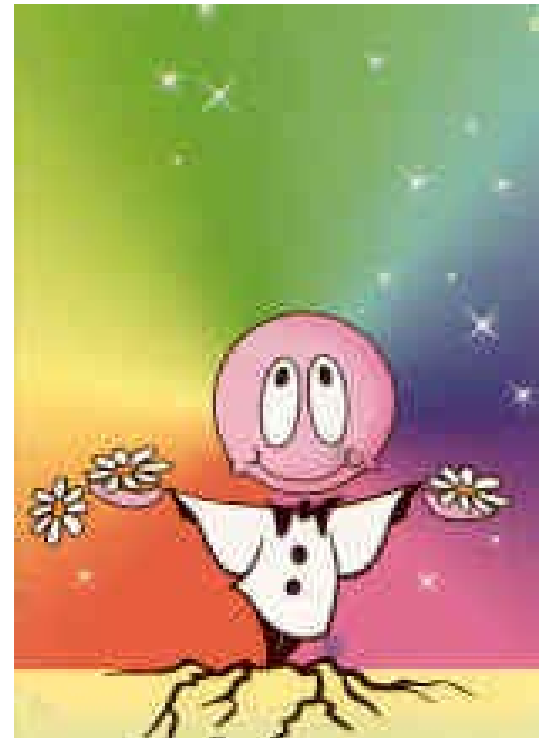
1. Idéalisme – Perfectionnisme
2. Activisme
3. Individualisme
4. Critique stérile
5. Routine ou conformisme
6. Prétention
7. Paternalisme
8. Autoritarisme



DEUX POINTS TRÈS IMPORTANTS...

ATTENTION À L'ORGUEIL CACHÉ !
COMBATTRE LE DÉCOURAGEMENT PAR :

- la résistance
- la patience
- l'espérance
- la confiance



POUR RESUMER :
DEUX MOTS, DEUX ATTITUDES
FONDAMENTALES

**Dire merci
et demander
pardon**

*Merci
beaucoup !*

